

50 ANOS

ABRH SP

Associação Brasileira de Recursos Humanos

Gestão de Pessoas

Jornal de Recursos Humanos • Ano 30 • nº 1623 • São Paulo, 17 de Maio de 2015

INFORME PUBLICITÁRIO

INSTITUCIONAL

Mais um encontro de sucesso do Grupo de Liderança Feminina aconteceu na última quarta, em São Paulo

Aproximadamente 200 mulheres participaram de mais um encontro de sucesso do Grupo de Liderança Feminina da ABRH-SP, que tem como objetivo debater e desenvolver temas relacionados aos desafios das mulheres e à valorização do feminino.

Realizado na última quarta-feira, no Hotel Maksoud Plaza, na capital paulista, o evento teve uma programação intensa e interativa com a plateia a partir do tema central *Maximizando o Impacto das Mulheres nas Organizações*.

Em tom descontraído, a abertura do encontro foi realizada pelas três diretoras da entidade,

Edna Bedani, Edna Goldoni e Lilian Guimarães, que, ao lado da também diretora da ABRH-SP, Luciana Carvas, criaram o grupo no ano passado. Na sequência, a administradora de empresas, atualmente em período sabático, Heloisa Rios, fez um resumo e análise dos indicadores e temas apresentados no HSM Women's Leadership Forum, realizado no início do mês, pontuados com histórias de sua vida profissional e pessoal.

Edna Goldoni, Majo Martinez Campos, diretora executiva de RH da Atento no Brasil, e Maria Susana de Souza, vice-presidente de Recursos Humanos da RaiaDrogasil, foram as convida-

das do talk show, mediado por Maria José Tonelli, professora da EAESP/FGV. Elas falaram sobre suas trajetórias e a carreira como executivas de sucesso.

Maria José destacou a retomada dos debates sobre a questão da mulher neste início de século. Segundo ela, a temática tem voltado a ser tratada com muito interesse não somente em eventos como os do Grupo de Liderança Feminina da ABRH-SP, como também pelas mulheres mais jovens, tanto que a questão de gênero nas organizações passará a ser, em breve, uma disciplina eletiva na EAESP/FGV.



Edna Bedani, Lilian Guimarães e Edna Goldoni



Edna Bedani, Lilian, Edna Goldoni, Majo, Maria Susana, Maria José, Vania de Faria (ABRH-SP) e Heloisa



Cerca de 200 mulheres na plateia



Talk show sobre o tema do evento

Patrocinadores Ouro

Patrocinadores Prata

RH & JURÍDICO

Como a crise econômica tem afetado as relações trabalhistas



Wolnei Ferreira, Carlos Silva e Stan Braz

O que muda nas relações trabalhistas em um cenário de crise e orçamento restrito foi o tema principal do debate promovido pelo Corhale – Comitê RH de Apoio Legislativo, na manhã da quinta passada, na sede da ABRH-SP. O evento contou com as apresentações de Stan Braz, sócio-diretor da ITKT Business Solution e *advisor* do Sintelmark – Sindicato Paulista das Empresas de Telemarketing, Marketing Direto e Conexos, Carlos Silva e Wolnei Tadeu Ferreira, respectivamente responsáveis pela área Jurídica da ABRH-SP e da ABRH-Brasil.

Segundo Ferreira, diante de um cenário de desaceleração da geração de emprego, inflação em alta e desequilíbrio econômico, as expecta-

tivas para este ano são de avanços trabalhistas tímidos, continuidade do sistema de correção do salário mínimo, crescimento da pressão pela manutenção da PLR (Participação nos Lucros ou Resultados) e inclusão de garantias de emprego nas negociações coletivas.

Já Silva abordou o quanto o cenário atual influencia a gestão de pessoas dentro das empresas e o que pode ser feito para superar as dificuldades: “É uma oportunidade para rever a administração de benefícios, as práticas e políticas salariais, simplificar processos e estruturas, e realocar recursos, bem como aproveitar melhor o canal das mídias sociais, intensificar a comunicação, dando sempre a informação oficial, e preparar-se para as negociações internas dentro da organização”.

Por sua vez, ao analisar o novo cenário econômico de forma global, Braz abordou as preocupações que as empresas devem ter com o momento atual e com as diferenças geracionais no ambiente corporativo. As soluções passam por pensar em estruturas mais ágeis, ter formas de comunicação transparente, dar atenção às mídias sociais e rever os valores, pois a maioria das organizações foi fundada entre 20 e 30 anos atrás.

INTEGRAÇÃO
 ESCOLA DE NEGÓCIOS
 LÍDERES FORMANDO LÍDERES

PDL AVANÇADO

Programa de Desenvolvimento de Liderança

PARA O LÍDER DE LÍDERES OU DE ÁREAS

CURSO DE IMERSÃO

TRANSFORME A REALIDADE DA SUA EMPRESA.

No PDL Avançado da Integração, você vai compreender as atribuições de um líder de líderes ou de áreas.

Uma experiência completa de liderança, que vai transformar a sua forma de ver e pensar os negócios, a estratégia e a organização como um todo.

INFORMAÇÕES
DATA: de 15/06 a 19/06

LOCAL: Auditório Integração
 R. Manuel Guedes, 504
 São Paulo-SP

HORÁRIO: das 8h30 às 17h30

CARGA HORÁRIA: 40 horas

 CONFIRA O PROGRAMA EM
WWW.INTEGRACAO.COM.BR
www.integracao.com.br
SÃO PAULO: 11 3046 7878

R. Manuel Guedes, 504 • Itaim Bibi • CEP 04536-070

EXPEDIENTE
ABRH SP

Associação Brasileira de Recursos Humanos

Diretoria Executiva: Almiro dos Reis Neto, Carlos Silva, Donizetti Tadeu Moretti, Edna Rodrigues Bedani, Edna Vasselo Goldoni, Guilherme Cavaliere, João Marcelo Furlan, Lilian Guimarães e Luciana Côrtes Carvas. Editora-Chefe: Maria Cecília Stroka (MTb 18.357), mcmstroka@hotmail.com - Tel. (11) 97267-6676 - Editora: Loraine Calza - Tel. (11) 2985-8243 - Projeto Gráfico: CTO Publicidade - 11 3217-6700 - Publicado pela Associação Brasileira de Recursos Humanos - Seccional SP - Av. Engenheiro Luís Carlos Berrini, 1297 - cj. 92 - Cidade Monções - CEP: 04571-010 - Tel.: (11) 5505-0545. Reprodução permitida desde que mencionada a fonte.

PATROCINADORES DE GESTÃO

Admix

Amil

Bradesco Seguros

LEE HECHT HARRISON

UNIODONTO PLANO ODONTOLÓGICO

APOIADORES

CIE CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA-ESCOLA

cto comunicação total

ESTADÃO

MicroPower Learning Performance Getting Results